

- Mise en place simplifiée du Registre des Accidents bénins (suppression de l'autorisation préalable de la CARSAT) : [Décret n°2021-526 du 29.04.2021](#)
- Des reports en matière d'activité partielle :
 - Au 31.05.2021 des dispositions en vigueur relatives aux taux de l'allocation d'activité partielle + adaptation de la liste des secteurs bénéficiant d'un taux majoré ([Décret n°2021-509 du 28.04.2021](#)).
 - Au 01.06.2021 de la baisse du taux de l'indemnité d'activité partielle versée au salarié à 60% avec le [Décret n°2021-508 du 28.04.2021](#).
- Le retour tant attendu de la Prime MACRON : [Communiqué de presse du Ministère du Travail du 28.04.2021](#) / Plafond de 1000 € (2000 € si actions de valorisation des travailleurs de la 2^{ème} ligne ou si accord d'intéressement) pour les salaires allant jusqu'à 3 SMIC / versement possible jusqu'à début 2022 / Rétroactivité possible pour les primes versées à partir du dépôt du projet de loi (courant de l'été !).
- Des changements pour les jeunes en entreprise :
 - [Décret n°2021-510 du 28.04.2021](#) / Modification de l'assiette des effectifs d'alternants à atteindre au 31.12.2022 pour le bénéfice de l'aide exceptionnelle aux employeurs d'apprentis et de salariés en contrats de professionnalisation pour les contrats conclus entre le 01.04 et le 31.12.2021.
 - [Décret n°2021-521 du 29.04.2021](#) / simplification des modalités de rémunération des stagiaires.
 - [Décret n°2021-522 du 29.04.2021](#) / Taux et montants des rémunérations des stagiaires.

ALERTES |

POINTS DE VIGILANCE

- Arrêt de la Cour d'appel de Paris du 01.04.2021 : Jours de RTT et de CET imposés par l'employeur (ordonnance du 25.03.2020) / l'entreprise doit impérativement apporter la preuve des difficultés économiques liées à la propagation de la COVID-19.
- [Arrêt de la Cour de Cassation du 14.04.2021 n°19-24079](#) : Restrictions à la liberté religieuse / La chambre sociale maintient sa position / elles doivent être justifiées par la nature de la tâche à accomplir, répondre à une exigence professionnelle essentielle et déterminante et être proportionnées au but recherché. En l'espèce, aucune disposition du Règlement Intérieur ne prévoyait une clause de neutralité. **Conséquence : Licenciement Annulé !**

Y AVEZ-VOUS PENSÉ ? |

QUELS PEUVENT ÊTRE VOS LEVIERS DE NÉGOCIATION / DISCUSSION ?

- [Projet de loi relatif à la gestion de la sortie de crise sanitaire](#) : qui pourrait prolonger jusqu'au 31.10.2021 plusieurs mesures dérogatoires : prise des CP et jours de repos (avec un plafond qui passerait de 6 à 8 jours), CDD et intérim, réunions du CSE en visioconférence, prêt de main d'œuvre, ...
- Actualités URSSAF :
 - [Du 29.04.2021](#) / DSN et Quotité de travail ;
 - [Du 28.04.2021](#) / Report possible de tout ou partie des cotisations salariales et patronales pour les échéances des 5 et 17.05.2021 (formulaire préalable).
- [Un article intéressant « Inventaire des facteurs déterminants de l'épuisement professionnel à l'usage de l'entourage professionnel d'une personne »](#)